

BERITA ACARA
PERTEMUAN EVALUASI RENCANA KERJA
IMPLEMENTASI KESEPAKATAN BERSAMA ANTARA PT. DONGIN PRABHAWA
DENGAN MASYARAKAT ADAT 17 MARGA

Hari/Tanggal : Sabtu - Minggu, 20 - 21 Agustus 2022

Tempat : Asiki

Peserta Pertemuan :

1. Tim PT. Dongin Prabhawa (TSE Group)
2. Tim Kecil Masyarakat Adat 17 Marga
3. Peninjau/Pengamat: Para Ketua Marga dan Humas Asiki
4. Tim Fasilitator (AZ Law Office & Conflict Resolution Center)

Landasan/Dasar:

1. Kesepakatan Bersama antara PT. Dongin Prabhawa dan Masyarakat Adat 17 Marga tanggal 20 April 2021.
2. Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara PT. Dongin Prabhawa dan Masyarakat Adat 17 Marga tanggal 12 Mei 2021.
3. Berita Acara Penyelesaian Grievance No. C-202220917 tanggal 6 Agustus 2022 (halaman 1 butir A).

Agenda:

1. Mengevaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama.
2. Membahas Hambatan Pelaksanaan Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama.
3. Membahas Solusi atau Jalan Keluar untuk Memperlancar Pelaksanaan Rencana Kerja Kesepakatan Bersama.

Hasil Pertemuan/Pembahasan:

1. Bahwa semua peserta pertemuan telah sepakat dan setuju dengan hasil evaluasi sebagaimana **terlampir**.
2. Bahwa berkenaan dengan Koperasi dan Perkebunan Plasma Masyarakat pada Pasal 10 Kesepakatan Bersama tanggal 20 April 2021 dinyatakan sudah terlaksana pada tanggal 20 Mei 2021 (selesai), sehingga tidak akan dimasukkan lagi dalam agenda evaluasi di kemudian hari.
3. Bahwa dalam rangka untuk menjalankan hasil evaluasi ini, maka Tim Kecil Masyarakat Adat 17 Marga dan Tim PT. Dongin Prabhawa akan selalu berkomunikasi dan berkoordinasi, serta akan melakukan rapat evaluasi bersama setiap 3 (tiga) bulan sekali.
4. Bahwa Tim Kecil Masyarakat Adat 17 Marga dan Tim PT. Dongin Prabhawa bertanggung jawab untuk mensosialisasikan hasil evaluasi ini kepada pihak-pihak yang terkait dengan

tujuan menyamakan pengertian dan pemahaman terhadap isi rencana kerja pelaksanaan kesepakatan bersama ini.


5. Bahwa dalam hal terdapat keluhan/tuntutan dari pihak-pihak tertentu (di luar 17 ketua marga) yang berhubungan dengan kesepakatan bersama yang sudah ada, maka Tim Kecil Masyarakat Adat 17 Marga dan Tim PT. Dongin Prabhawa berhak menolak keluhan tersebut.

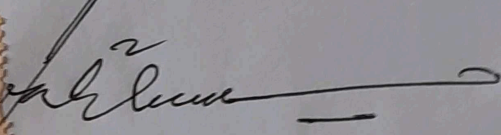
Demikian Berita Acara pertemuan ini dibuat dalam 3 (tiga) rangkap dan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

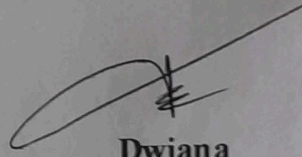
Asiki, 21 Agustus 2022

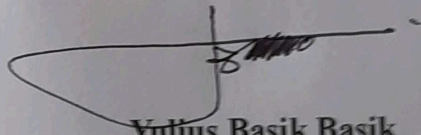
Tim PT. Dongin Prabhawa,

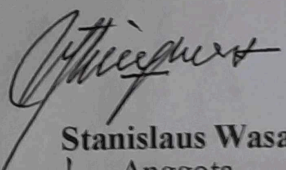
Tim Kecil Masyarakat Adat 17 Marga,



Ronny Makal
Koordinator Tim

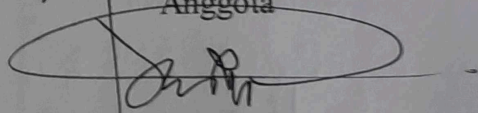

Robert Amos Ndiken
Koordinator


Dwiana
Anggota

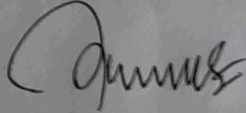

Yulius Basik Basik
Anggota



Stanislaus Wasa
Anggota

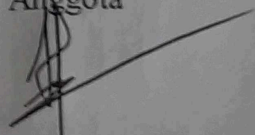

Elisabeth Ndiwaen
Anggota


Maria Susana Wangge
Anggota


Hanok Kinamde
Anggota

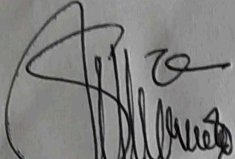

Juana Putra
Anggota


Pdt. Oktovianus Kaize
Anggota

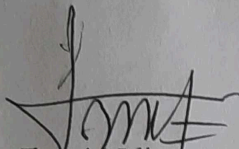

Habibi
Anggota

Pengamat/Peninjau,

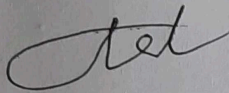
Para Ketua Marga,



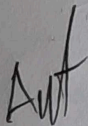
Simon K. Dinaulik



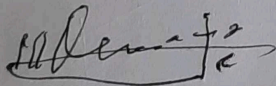
Jhoni Ndiwaen



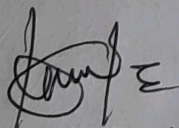
Yanuarius Kaize



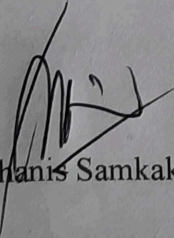
Yuliana G. Awabaen



Wenan Samkakai

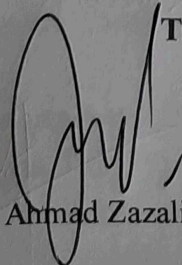


Kornelis Samkakai



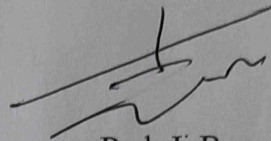
Yohanis Samkakai

Tim Fasilitator (AZ Law Office),

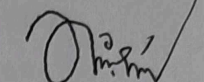


Ahmad Zazali

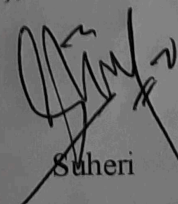
Humas Asiki PT. Dongin Prabhawa,



Park Ji Bae



D. Sim Ayomi



Suheri

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1	Ketenagakerjaan					
1.1	Memberikan prioritas dan peluang yang sama kepada orang asli untuk menjabat berbagai posisi di Perusahaan sesuai dengan prosedur dan persyaratan yang ditetapkan	Pembuatan kebijakan perusahaan terhadap prioritas peluang yang sama untuk anak pribumi (sesuai penetapan kategori anak pribumi) dan Tuan Dusun dalam areal perusahaan	Kebijakan Perusahaan sudah dibuat. kendalanya: - Dokumen kebijakan belum disampaikan pada tim kecil. - Banyak persyaratan yang belum bisa dipenuhi oleh calon pekerja terutama calon pelamar yang berasal dari Orang Papua Asli (OAP), seperti E-KTP, SKCK dari kepolisian, kartu kuning dari Dinas Tenaga Kerja.	- Kebijakan akan di distribusikan/dibagikan kepada tim kecil masyarakat. - Sosialisasi persyaratan yang harus dipenuhi oleh seluruh calon pekerja yang akan menjadi pekerja.	Mulai September 2022	Personalia dan Tim Kecil Masyarakat

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1.2	Akan memberikan informasi lowongan pekerjaan secara terbuka dan proses seleksi yang terbuka	1) Komitmen akan dibuat dalam bentuk Surat Edaran perusahaan, info lowongan, proses rekrutmen/seleksi serta hasilnya secara terbuka	<p>Surat edaran sudah dibuat dan berjalan.</p> <p>Kendalanya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pengumuman lowongan belum dipasang di semua divisi. - Masih ada calon pekerja yang belum punya kelengkapan terutama E-KTP sebagai syarat utama untuk melamar pekerjaan di PT. DP - Ada ketua marga/tuan dusun yang merekomendasikan calon pekerja non OAP. 	<ul style="list-style-type: none"> - Surat edaran penerimaan karyawan akan ditempelkan di semua divisi. - Ketua Marga mengutamakan calon pekerja dari OAP. 	Setiap ada lowongan pekerjaan	Personalia

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		2) Selalu memasang pengumuman bila ada lowongan bekerja di papan pengumuman perusahaan/kantor umum	Sudah dipasang di Kantor humas, kantor umum dan perencanaan. Kendalanya: belum dipasang di semua divisi	Pengumuman lowongan kerja akan dipasang di 15 divisi.	Setiap ada lowongan pekerjaan	Personalia
		3) Rekap calon pekerja dan persyaratan yang dimiliki.	Sudah dilakukan rekap calon pekerja OAP berdasarkan lamaran yang masuk ke perusahaan.	Melanjutkan	Setiap ada lowongan pekerjaan	Tim Kecil Masyarakat dan Personalia
		4) Proses seleksi	Seleksi sudah dilakukan secara terbuka.	Melanjutkan	Setiap ada lowongan pekerjaan	Personalia
1.3	Melakukan pendataan potensi angkatan kerja, dan diseleksi untuk diikuti sertakan dalam pendidikan Persiapan Kerja yang diselenggarakan oleh Instansi Pemerintah Daerah.	1) Pendataan dengan berkoordinasi bersama Masyarakat Adat	Belum terlaksana Kendalanya: Rekap calon pekerja berasal dari masyarakat belum dilakukan pendataan.	Tim kecil berkoordinasi dengan kepala kampung untuk melakukan pendataan potensi angkatan kerja	Mulai September 2022	Tim Kecil masyarakat

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1.4	Bersama petugas kantor pajak akan mensosialisasikan ketentuan tentang potongan pajak pekerja di setiap divisi	1) Berkoordinasi dengan petugas penyuluhan pajak dari kantor perpajakan	Sudah dilaksanakan koordinasi dengan Kantor Perpajakan di Merauke dengan melibatkan 2 orang ketua Tim. Kendalanya: hasil pertemuan belum disosialisasikan kepada perwakilan pekerja borongan dan ketua tim borongan yang lain.	Perlu dilakukan sosialisasi ketentuan pajak penghasilan (PPH 21) kepada ketua tim borongan dengan melampirkan aturan dan ketentuan perpajakan.	September - Oktober 2022	Personalia, Keuangan dan Perencanaan
		2) Melakukan sosialisasi kepada ketua tim borongan dan perwakilan pekerja borongan	Belum berjalan	Perlu segera dilakukan sosialisasi ketentuan pajak penghasilan (PPH 21) kepada ketua tim borongan	September - Oktober 2022	Personalia, Keuangan dan Perencanaan
1.5	Akan melakukan pendataan terhadap kelayakan barak pekerja dan prioritas barak pekerja yang akan dilakukan perbaikan	1) Sensus penghuni Barak	Pendataan penghuni barak sudah dilakukan	Selesai		
		2) Sensus kelayakan Barak	Pendataan keadaan barak dan kelayakan barak sudah dilakukan	Selesai		

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		3) Analisa penghuni dan kebutuhan Barak	Analisa penghuni dan kelayakan barak sudah dilakukan.	Selesai		
		4) Perbaiki Barak	Perbaikan sudah dilakukan terhadap kerusakan yang bersifat mendesak. Kendalanya: kesulitan pengadaan material bangunan dan tenaga konstruksi.	- Segera dilakukan perbaikan dengan prioritas dapur dan MCK. - MCK yang sudah penuh bisa diatasi dengan menggunakan mobil penyedot tinja, kemudian kotoran dimanfaatkan untuk bakteri pengolahan limbah di PKS. - Pembuatan dan atau pembersihan selokan yang tersumbat	Sesuai pengajuan dan persetujuan	Bagian Umum / Konstruksi Bagian Umum / Konstruksi Konstruksi dan Binamarga

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1.6	Menyediakan alat pelindung diri (APD) untuk pekerja sesuai dengan masa pakai yang ditentukan penggunaan APD harus sesuai dengan prosedur yang berlaku. Setiap pekerja wajib memakai dan menjaga APD yang telah disediakan	1) Pendataan kekurangan APD antara yang sudah dibagikan th 2020 dengan kekurangannya sesuai dengan jenis pekerjaan	Sudah terlaksana. APD dibagikan secara gratis dan bertahap satu tahun sekali melalui ketua tim borongan Kendalanya: ada ketua Tim borongan yang memungut biaya APD.	- Perlunya sosialisasi kepada pekerja dan ketua Tim bahwa APD yang diberikan perusahaan adalah gratis. - Melanjutkan pembagian APD bertahap	September – Oktober 2022 Januari– Februari 2023	Bagian Umum/ Tim P2K3 dan Bagian Sustainable
		2) Penyerahan APD bagi yang belum menerima di th 2020	APD sudah diberikan secara bertahap satu tahun sekali dengan mempertimbangkan masa pakai.	Melanjutkan pembagian APD secara bertahap sesuai jadwal.	Januari– Februari 2023	Bagian Umum/ Tim P2K3
		3) Sosialisasi (<i>signboard</i> , edaran, penyuluhan langsung) ketentuan penggunaan APD dan pengantiannya	PT. DP sudah mensosialisasikan penggunaan APD pada pekerja. Kendalanya: Masih banyak pekerja yang malas menggunakan APD	Melanjutkan sosialisasi menumbuhkan kesadaran pekerja akan penting K3	Dilakukan terus menerus setiap apel pagi	Bagian Umum/ Tim P2K3 dan Bagian Sustainable

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		<p>4) Secara priodik dilakukan inspeksi (termasuk pemeriksaan kesehatan pekerja)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Perusahaan sudah menerapkan kebijakan pemeriksaan kesehatan 6 bulan sekali bagi pekerja yang beresiko tinggi (seperti: pekerja semprot, dan pekerja pabrik). - Sudah dilakukan pemberian makanan tambahan berupa Susu Kental Manis sebanyak 4 kaleng setiap bulan kepada setiap pekerja beresiko tinggi. <p>Kendalanya: Masih ada pekerja yang tidak mau memeriksakan kesehatan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Melanjutkan kebijakan pemeriksaan kesehatan dan pemberian makanan tambahan yang sudah berjalan. - Memberikan sanksi teguran kepada pekerja yang tidak mengikuti pemeriksaan kesehatan secara priodik. 	<p>Setiap 6 bulan sekali</p>	<p>Bagian Umum/ Klinik</p>

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1.7	Perusahaan memberikan THR untuk pekerja harian yang kontrak kerjanya langsung dengan perusahaan, pemberian THR merupakan tanggung jawab subkontraktor ataupun mitra kerja	THR mengikuti peraturan pemerintah	Pemberian THR sudah dijalankan perusahaan sesuai dengan ketentuan pemerintah yang berlaku.	Perlunya sosialisasi terkait hak dan kewajiban subkontraktor berkenaan dengan pemberian THR.	Setiap hari raya Idul Fitri dan Natal	Bagian Umum
2	Pencemaran Limbah					
2.1	Perusahaan dan masyarakat pemilik ulayat akan bersama melakukan pengecekan (baku mutu) air di sungai Mawek setiap 6 bulan sekali	1) Pengambilan sample sungai Mawek di titik hulu dan hilir bersama perwakilan masyarakat dan Mitra Laboratorium	Sudah dilaksanakan 2 kali pengambilan sampel air yang diduga ada terjadi pencemaran dengan melibatkan dua orang dari tim kecil masyarakat (Pak Robert Amos Ndiken dan Pak Hanok Kinamde), tim kecil PT. DP dan ahli.	Pengambilan sampel air untuk uji lingkungan disungai-sungai kecil disekitar lingkungan masyarakat;	6 bulan sekali	Tim Kecil Masyarakat dan Bagian Sustainable

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		2) Menginformasikan hasil analisa air kepada masyarakat yang terdampak	Hasil analisa atau penilaian atas baku mutu air belum disampaikan dan disosialisasikan kepada tim kecil masyarakat	Perusahaan akan segera menyampaikan hasil uji laboratorium kepada tim kecil masyarakat	6 bulan sekali	Bagian Sustainable
		3) Uji Lingkungan	Sudah dilaksanakan	Perusahaan akan segera menyampaikan hasil uji lingkungan kepada tim kecil masyarakat	6 bulan sekali	Bagian Sustainable
2.2	Perusahaan akan membuka ruang pengaduan jika terjadi dengan pencemaran limbah.	Kantor Humas menerima dan berkoordinasi dengan bagian terkait untuk memproses pengaduan mengenai limbah sampai pada hasil penyelesaian pengaduan	Ruang pengaduan sudah disediakan perusahaan. Sejauh ini tidak ada satupun pengaduan yang masuk.	Melanjutkan layanan pengaduan dari masyarakat.	Setiap hari kerja	Bagian Humas
2.3	Perusahaan akan membuat sumur gali di 7 kampung	1) Pembuatan sumur gali di kampung Baru (Yalhak)	Belum bisa dilaksanakan. Kedalanya: masih ada permasalahan internal marga yang perlu diselesaikan.	Menunggu internal marga menyelesaikan masalah lokasi pembangunan sumur.		Bagian Humas Tim Kecil Masyarakat

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		<p>2) Untuk tahun berikutnya direncanakan di Kp. Banamepe, Salamepe, Nakias dan Tagaepe yang di dahului pemetaan wilayah bersama masyarakat</p>	<p>Sudah dilakukan penggalian sumur di Banamepe dan Nakias.</p> <p>Kendalanya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Untuk menemukan sumber air di Tagaepe dibutuhkan kedalaman lebih dari 10 meter. - Kampung salamepe meminta dibangun di 4 titik sumur, sementara alokasi yang ada hanya 1 titik sumur gali. - Kampung Tagaepe mengusulkan untuk diganti menjadi sumur bor. 	<ul style="list-style-type: none"> - Perlu adanya musyawarah antar marga untuk menentukan lokasi sumur gali di kampung Tagaepe dan Salamepe. - Tim kecil masyarakat perlu berkoordinasi dengan Kepala Kampung dalam pelaksanaan pembangunan dan pengelolaan sumur. 	Desember 2022	Bagian Humas

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
3	Masalah Sosial					
3.1	Apabila masyarakat membutuhkan tumpangan di saat mobil perusahaan melintas di jalan yang sama dan menuju tempat yang sama maka perusahaan harus memberikan tumpangan sesuai dengan kapasitas jumlah penumpang yang dapat diangkut dan tetap memperhatikan keselamatan	Menerbitkan surat edaran kepada sopir dalam hal pemberian tumpangan kepada masyarakat dengan ketentuan sesuai arah dan tujuan kendaraan dan memperhatikan keselamatan, serta peraturan yang berlaku. Alur prosedur pelayanan akan dipasang di papan pengumuman di kantor Humas	<ul style="list-style-type: none"> - Surat edaran sudah di buat oleh PT DP. - Humas sudah mensosialisasikan kepada sopir perusahaan dan setiap sopir sudah diberikan buku untuk mencatat data warga yang diberi tumpangan. <p>Kendalanya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Masih ada sopir yang tidak berhenti ketika masyarakat menyetop kendaraan. - Masyarakat yang menyetop kendaraan dalam keadaan mabuk. 	<ul style="list-style-type: none"> - Surat edaran akan diberikan ke tim kecil Masyarakat. - Masyarakat mencatat dan melaporkan ke Humas perusahaan, jika ada perilaku sopir yang tidak mengindahkan surat edaran tersebut. - Memberikan edukasi kepada sopir pada saat pelatihan. 	September – Desember 2022 Sesuai Jadwal Pelatihan dari HRD	Bagian Humas dan HRD Bagian HRD dan Bagian Bengkel
3.2	Devisi Humas akan mengusahakan kendaraan operasional yang dapat dimanfaatkan untuk membantu kebutuhan transportasi	Bagian Humas mengajukan Proposal pengadaan Mobil untuk menggantikan fasilitas mobil lama yang sudah rusak	Proposal sudah diajukan pada tanggal 12 Juli 2021 tapi masih menunggu persetujuan tindaklanjuti dari pimpinan PT. DP	Menunggu persetujuan dari pimpinan PT. DP	2023	Bagian Humas dan Umum

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
3.3	Perusahaan diminta untuk menjaga dan melindungi tempat keramat/sakral dan akan membuat papan keterangan dan pagar keliling yang melibatkan masyarakat adat	1) Mendata jumlah pokok sawit di lokasi kramat	Sudah dilakukan pendataan di keramat Makon Ochota. Sementara keramat Demayalang belum dilakukan.	Akan dilakukan pendataan di keramat Demayalang.	Hingga Juni 2023	Bagian Perencanaan dan Sustainable
		2) Tidak melakukan perawatan pada tanaman sawit	Sawit yang ada Lokasi keramat tidak dirawat lagi.	Sebaiknya sawit di lokasi keramat dibongkar.	Hingga Juni 2023	Bagian Perencanaan dan Sustainable
		3) Perbaiki pagar tempat keramat/ sakral dan papan tanda batas	Sudah terlaksana di Makon Ochota	Akan dilaksanakan segera dan akan dipasang plang nama tempat keramat	Hingga Juni 2023	Bagian Perencanaan dan Sustainable
3.4	Perusahaan akan melakukan pemulihan lokasi keramat dengan ditanami tumbuh-tumbuhan tradisional (endemik Papua)	Penanaman pohon endemik di lokasi Keramat	Belum terlaksana	Akan dilaksanakan segera penanaman pohon endemik Papua	Hingga Juni 2023	Bagian Perencanaan dan Sustainable

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
3.5	Akan memberdayakan koperasi dengan membuka peluang untuk menjadi kontraktor sesuai dengan persyaratan dan prosedur	1) Pengelolaan 5 unit angkut yang dimiliki koperasi secara optimal, saat ini unit yang dapat beroperasi hanya 2 mobil	Mobil milik Koperasi ada 6 unit, tetapi hanya 5 unit mobil bisa beroperasi, sedangkan 1 unit dalam keadaan rusak karena tabrakan.	Mengupayakan perbaikan unit mobil yang rusak agar dapat beroperasi kembali.	Hingga Desember 2022	Bagian Plasma
		2) Bekerjasama dengan Personalia untuk rekrut sopir sesuai persyaratan	Sudah ada sopir dari OAP 2 orang. Kendalanya: Sopir dari OAP belum bisa menjalankan pekerjaan dengan baik.	Memberikan pengarahan untuk sopir dari OAP agar dapat menjalankan tugas dengan baik.	Hingga Desember 2022	Bagian Plasma
		3) Dilaksanakan pelatihan/ magang untuk sopir yang meliputi : pemeliharaan, pengoperasian dan perbaikan kecil unit kendaraan bekerjasama dengan Bag. Bengkel	Sudah dilaksanakan	Melanjutkan	Disesuaikan jadwal pelatihan berikutnya	Bagian Umum

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		4) Peningkatan Kompetensi Pengurus KSU dibantu oleh Bagian Plasma dengan orientasi pengurus akan mampu mengelola sendiri.	Pernah dilaksanakan pelatihan. Kendalanya: Pengurus dan anggota koperasi banyak yang tidak datang.	Memotivasi pengurus dan anggota Koperasi agar mau meningkatkan kompetensi mengelola koperasi.	Hingga Desember 2022	Bagian Plasma
3.6	Perusahaan akan mendata dan memfasilitasi pengurusan/pembukaan e-KTP dan administrasi kependudukan lainnya. Perusahaan akan berkoordinasi dengan Dinas kependudukan dan catatan sipil Kabupaten untuk melakukan penjadwalan perekaman data e-KTP	1) Pendataan Administrasi kependudukan masyarakat maupun karyawan dan tenaga borongan	- Pendataan di masyarakat belum dilakukan - Pendataan tenaga kerja borongan sudah dilakukan Kendalanya: - Banyak Pemilik e-KTP yang belum tervalidasi. - Pada saat petugas perekaman e-KTP datang (Merauke dan Mappi), pekerja tidak ada.	- Tim Kecil Masyarakat perlu koordinasi dengan kepala kampung untuk melakukan pendataan terhadap masyarakat yang belum melakukan perekaman e-KTP. - Perlunya himbuan tenaga kerja borongan untuk ikut serta dalam perekaman e-KTP.		Tim Kecil Masyarakat Bagian Umum

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		2) Perekaman data kependudukan oleh Disdukcapil Kab. Merauke	<p>Sudah pernah dilakukan perekaman sebanyak 2 kali dari Disdukcapil Merauke, dan 1 kali dari Disdukcapil Mappi.</p> <p>Kendalanya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Banyak Pemilik e-KTP yang belum tervalidasi. - Pada saat petugas perekaman e-KTP datang (Merauke dan Mappi), pekerja tidak ada. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menyediakan dan membagikan formulir untuk diisi. - Perlu ada pemberitahuan bahwa akan ada perekaman e-KTP dari Disdukcapil Merauke pada bulan Oktober 2022. - Perlunya himbuan kepada tenaga kerja borongan untuk ikut serta dalam perekaman e-KTP. 	Oktober 2022	Bagian Umum

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
4	Program CSR					
4.1	Perusahaan akan mengkonsep surat permohonan pembukaan dan pembangunan jalan menuju Tagaepe, Nakias, Ihalik yang akan di tandatangi oleh seluruh masyarakat, dan menyampaikan surat permohonan tersebut kepada pemerintah	Pengajuan Surat Permohonan dari masyarakat untuk pembukaan & pembangunan jalan ke Pemda Kab. Merauke	Pengajuan permohonan pembukaan jalan sudah disampaikan kepada pemerintah daerah. Kendalanya: - Belum ada tindaklanjut terhadap surat pengajuan tersebut (Khusus kampung Nakias).	- Perlu ada surat pernyataan dari warga kampung Tagaepe dan Ihalik untuk mendukung surat pengajuan ke Pemerintah Daerah. - Perlu menanyakan kembali tindaklanjut surat pengajuan sebelumnya kepada pemerintah daerah.	Hingga Desember 2022	Tim Kecil Masyarakat dibantu oleh Bagian Humas
4.2	Perusahaan akan membangun rumah Ketua Marga tahun ini di Lokasi Kampung Baru	Pembangunan 1 unit rumah ketua marga di kampung Baru/Yalhak	Sudah pernah akan dibangun. Kendalanya: masih ada masalah internal marga terkait kepemilikan tanah.	Harus dilakukan penyelesaian masalah internal marga.	Menunggu kesepakatan internal marga	Tim Kecil Masyarakat

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
4.3	Perusahaan akan membangun Sekolah lengkap dengan sarana dan prasarana untuk SD,SMP, dan SMK Perkebunan di lahan seluas 5 Ha di dusun Mam / Main Camp.	Mengikuti program Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	<ul style="list-style-type: none"> - Sudah ada kunjungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Merauke ke Mam. - Sudah ada persetujuan pembangunan sekolah dari Dinas pendidikan dan kebudayaan Merauke. - Saat ini Dinas pendidikan dan kebudayaan Merauke sedang melengkapi Data Pokok Pendidikan (Dapodik). <p>Kendalanya: Masih ada keberatan dari salah satu ketua marga.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pembangunan sekolah SD Negeri akan dimulai tahun 2023. - Pembangunan gedung SMP, dan gedung SMK. - Tim Kecil Masyarakat akan mengupayakan penyelesaian keberatan dari ketua marga. 	Tahun 2023 Menyesuaikan perkembangan berjalannya SD Negeri	Bagian Umum Bagian Humas Tim Kecil Masyarakat

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
4.5	Perusahaan akan memfasilitasi pembuatan Kartu Papua Sehat untuk masyarakat dan mengusahakan layanan dokter keliling kampung dengan tetap memperhatikan kondisi infrastruktur yang ada dan ketersediaan dokter yg ada	1) Memfasilitasi Pembuatan Kartu Papua Sehat untuk masyarakat 17 Marga dan Koordinasi dengan Pemerintah daerah/ Dinkes	<ul style="list-style-type: none"> - Sudah berkoordinasi dengan Dinas Kesehatan dan diarahkan ke Dinas Sosial. - Sudah berkoordinasi dengan Dinas Sosial dinyatakan bahwa program kartu papua sehat sudah digantikan dengan program BPJS 	Perusahaan akan membantu berkoordinasi dengan Dinas Sosial untuk mendapatkan informasi tentang syarat pengurusan Kartu BPJS kesehatan yang ditanggung pemerintah (APBN)	September - Oktober 2022	Tim Kecil Masyarakat dibantu Bagian Humas
		2) Layanan Dokter kesehatan keliling kampung	Sudah berjalan	Melanjutkan layanan yang sudah berjalan	Setiap 1 bulan sekali	Bagian Humas dan Klinik

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
4.6	Penyusunan CSR untuk 2022 akan disusun secara partisipatif yang melibatkan 17 marga dan memprioritaskan pemberdayaan ekonomi masyarakat	Penyusunan rencana kerja tahunan CSC/ CSR secara partisipatif	Bentuk partisipasi dalam penyusunan program CSR yang sudah dilakukan perusahaan yaitu dengan cara berkunjung ke warga dan menanyakan apa yang dibutuhkan oleh warga.	<ul style="list-style-type: none"> - Penyusunan program CSR untuk tahun 2023 akan dilakukan dengan cara berdiskusi bersama tim kecil masyarakat guna mendapatkan masukan. - Penyusunan rencana program CSR secara partisipatif mengacu pada 5 pilar program CSR, yaitu pendidikan, kesehatan, ekonomi, infrastruktur dan lingkungan. 	Oktober – Desember (setiap tahun)	Bagian Humas Dan Tim Kecil Masyarakat
5	Layanan Untuk Tuan Dusun 17 Marga					
5.1	Divisi Humas akan mendistribusikan secara langsung BAMA utuk ketua marga yang tinggal di dusun Mam atau disekitar Divisi	1) Pemutahiran data penerima bantuan	Sudah dilakukan pemutahiran data	Selesai		

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		2) Mendistribusikan secara langsung bantuan makanan untuk ketua marga di dusun Mam atau sekitar divisi	Sudah pernah berjalan selama 5 bulan. Kendalanya: tidak ada kendaraan operasional	Selesai, karena para ketua marga sudah bersedia mengambil sendiri ke Kantor Humas.	Setiap tanggal 15 – 25 (setiap bulan)	Bagian Humas
5.2	Pelayanan untuk di kampung lain Humas akan menjadwalkan waktu penyerahan BAMA. Jika ketua marga berhalangan hadir dapat diwakilkan oleh orang lain dengan membawa Surat Kuasa	Penyerahan Bama untuk ketua marga yang berada di kampung lain	Sudah berjalan dan tidak ada kendala	Selesai		
5.3	Perusahaan akan memberikan BAMA kepada ketua Adat dan Tokoh Agama yang ada di kampung-kampung	1) Memberikan bama kepada Ketua Adat dan Tokoh Agama di 6 Kampung (Kp. Nakias, Tagaepe, Salamepe, Banamepe, Ihalik & Amk)	Sudah berjalan. Kendalanya: Khusus untuk ketua adat Ihalik tidak ada yang mengambil BAMA, karena jarak tempuh dari Ihalik ke Mam sangat jauh (2 – 3 hari perjalanan)	- Melanjutkan pembagian yang sudah berjalan. - Khusus Ihalik: Perusahaan akan menyampaikan pemberitahuan secara tertulis kepada ketua adat kampung Ihalik, supaya dapat mengambil BAMA di Kantor Humas PT. DP, dan memastikan surat pemberitahuan diterima ketua adat Ihalik.	Setiap tanggal 15 – 25 (setiap bulan) Pada kesempatan pertama	Bagian Humas

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
		2) kegiatan pemberian parcel pada hari raya Natal	Sudah berjalan dan tidak ada kendala	Selesai		
6	Koperasi dan Kebun Masyarakat					
6.1	Perusahaan akan memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelenggarakan musyawarah adat untuk membahas pembangunan kebun Plasma yang akan dilaksanakan tanggal 20 Mei 2021	Penyelesaian internal dengan cara "Adat" untuk areal yang sudah ditentukan oleh perusahaan	Sudah terlaksana. Kendalanya: Masih ada masalah internal marga yang belum bisa diselesaikan.	Menyerahkan penyelesaian masalah terkait lokasi pembangunan kebun masyarakat kepada mekanisme internal marga, karena itu, pembahasan tentang koperasi dan kebun masyarakat tidak akan menjadi pembahasan dalam evaluasi tiga bulanan yang akan datang dan seterusnya (selesai).		
7	Status lahan dalam HGU					
7.1	Perusahaan tidak akan mengalihkan HGU kepada pihak lain					

Lampiran - Berita Acara Pertemuan Evaluasi Rencana Kerja Implementasi Kesepakatan Bersama antara Masyarakat Adat 17 Marga dengan PT. Dongin Prabhawa, Tanggal 20 - 21 Agustus 2022

No	Isi Kesepakatan Bersama Tanggal 20 April 2021	Isi Rencana Kegiatan Tanggal 12 Mei 2021	Realisasi/Kendala Pelaksanaan	Solusi/Penyelesaian Kedepan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab
7.2	Jika HGU berakhir perusahaan tidak melakukan perpanjangan HGU, maka HGU akan dikembalikan kepada pemerintah					
7.3	Perusahaan akan melakukan perpanjangan HGU, maka 3 tahun sebelum HGU berakhir, akan melakukan musyawarah	1) Musyawarah untuk menentukan pengelolaan tanah adat milik 17 Marga				
		2) Membuat Tugu peringatan HGU	Belum berjalan, karena belum ada kesepakatan internal 17 marga mengenai berbagai hal yang harus dicantumkan pada tugu yang akan dibangun.	<ul style="list-style-type: none"> - Perlu dilakukan pembahasan secara internal di dalam 17 marga untuk menentukan segala hal yang berkenaan dengan pembangunan tugu. - Perusahaan akan membangun tugu setelah koordinasi dengan masyarakat dan ada keputusan dari 17 marga. 	Menunggu hasil kesepakatan 17 marga	Tim Kecil Masyarakat Bagian Sustainable